

4 HACKS VOOR EEN GEZOND TEAM IN LOCKDOWN

Onze HR-lessen uit Covid-19

START JE EIGEN CRISISLOKET

Een contactpunt met een directe link naar het management zorgt ervoor dat iedereen met zijn vragen, persoonlijke verhalen en strubbelingen ergens terecht kan. Met wekelijkse updates over de crisis en proactieve telefoontjes met collega's raakt niemand achterop.



BLIJF RUSTIG

Ja er wordt gezaagd en gevloekt, af en toe wat moed verloren, maar blijf niet bij de pakken zitten. Het is belangrijk om je team niet te besmetten met stress of onzekerheid. Blijf rustig. Zorg voor continuïteit en zekerheid voor het team.

LUISTER NAAR DE MORAAAL

We lanceerden een WhatsApp groep en een wekelijks 'Co-video' koffiemomentje om de maandagblues te verdrijven. Die zijn een graadmeter geworden voor de moraal van het team. Welke berichten krijgen meer of net minder reacties? Is er iemand opvallend stil? Wat leeft er in de groep? En horen we daar een fijn idee?



HEB VERTROUWEN IN ELKAAR

Hoe gaan we weten hoeveel mensen echt werken nu ze thuis zijn? Of ze vragen hebben? Enz... De oplossing is in ieder geval niet méér controle. Dan werkt vertrouwen veel beter om mensen hun job naar best vermogen te laten doen. Het klinkt cliché, maar vertrouwen dat je geeft krijg je dubbel terug.

"MET ZO'N TEAM IS DAT EIGENLIJK EEN EITJE"
JAN CHRISTIAENS

Uit een interview met onze algemene directeurs.

MOBIEL21
ZET MENSEN IN BEWEGING